

Réponse à l'audit effectué par la Commission canadienne des droits de la personne

Rapport de vérification sur l'équité en matière d'emploi, juin 2016

« Dans l'ensemble, les résultats d'équité en matière d'emploi (ÉE) de l'Office national du film (ONF) sont excellents pour les femmes, et encourageants pour les Autochtones et les membres des minorités visibles. Néanmoins, la représentation des personnes handicapées s'avère largement inférieure à leur disponibilité sur le marché du travail. Des efforts devront être consentis afin de combler les écarts de représentation qui subsistent. » (page 1)

Réponse de l'ONF :

L'ONF a élaboré et mis en œuvre un plan d'action pour l'équité en matière d'emploi. Ce plan comprend des mesures afin d'améliorer la participation des personnes handicapées, des personnes issues des minorités visibles et des autochtones au sein de son effectif, notamment au niveau du recrutement. Une formation sur la diversité et l'inclusion a été suivie par les gestionnaires et le personnel des Ressources humaines en 2016-2017, et incluait un module spécifique portant sur les meilleures pratiques en matière de recrutement et d'entrevues de sélection. Le but étant de sensibiliser ceux qui siègent sur des comités de sélection à leur propres biais inconscients qui pourraient entraver les efforts de recruter une main d'œuvre plus représentative des groupes désignés.